



FICHE PRODUIT 9

BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan est un parcours intense, un travail approfondi sur ses ressources, sa personnalité, ses forces, ses axes d'amélioration, ses valeurs, ses priorités. ...

Le bilan de compétences est en quelque sorte « une thérapie professionnelle ». Lors du bilan, nous abordons parfois des aspects plus personnels car certaines de nos ressources s'expriment davantage dans le privé que dans l'environnement professionnel.

Le bilan de compétences demande un véritable investissement personnel mais également un engagement total dans le processus. Il est important d'être le plus sincère possible et donc la relation que vous établirez avec votre intervenant doit être basée sur une relation de confiance.

NOS OBJECTIFS

- **Faire le point sur son parcours, ses motivations, ses compétences**, donner du sens à son action professionnelle passée et présente et réussir à se projeter
- **Élaborer son projet professionnel**, mesurer l'adéquation avec ses compétences actuelles et mettre en œuvre son plan d'action
- **Analyser ses potentialités d'évolution** sous 2 angles :
 - mobilité vers de nouvelles fonctions, vers de nouveaux niveaux de responsabilités
 - ou reconversion et insertion, le cas échéant.

NOS MÉTHODES

- **Phase de positionnement initial** : questionnaire d'évaluation des compétences transversales (négociation, organisation et flexibilité...), entretien individuel pour analyser les objectifs professionnels de chaque participant
- **Méthodes actives** (Méthodologie d'Apprentissage par Simulation) : la pédagogie utilisée est basée sur une alternance entre la présentation des concepts, des exercices, des jeux de rôles, des applications pratiques avec des thématiques correspondant à des habiletés indispensables dans la réussite d'une activité professionnelle.
- **Pédagogie individualisée**, avec une approche centrée sur la personne, supports vidéo et plan d'action individuel

NOS CIBLES

Toute personne salariée souhaitant mener un travail de réflexion sur son parcours professionnel et ses perspectives en vue d'une mise en projet.

NOS MODALITÉS DE FINANCEMENT

Finançable par le plan de Formation de l'entreprise, FONGECIF et l'OPCA de branche. Possibilité de prise en charge jusqu'à 100% selon l'OPCA

NOTRE PROGRAMME

PRÉLÉMINAIRE

Objectif

- Confirmer l'engagement du travailleur dans la démarche
- Bien identifier le(s) but(s) à atteindre
- Analyser les attentes et les objectifs

Contenus

- Identification des éléments déclencheurs du processus du changement dans lequel le bénéficiaire s'inscrit.
- Repérage des motivations, intérêts et valeurs.

INVESTIGATION

Objectif

- Comprendre ses motivations et son mode de fonctionnement individuel
- Identifier ses centres d'intérêts, ses ressources et potentialités inexploitées
- Recenser, analyser ses acquis de l'expérience
- Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelle, les possibilités d'évolution (projets)
- Analyser la faisabilité des projets (professionnels et/ou de formation): confronter le(s) projet(s) à la réalité

Contenus

- Analyse du contexte professionnel actuel (description de fonction, organigramme, projet institutionnel, conditions de travail...)
- Évaluation des connaissances générales et professionnelles, des savoir-faire et des aptitudes
- Mesure de l'écart entre les compétences et les exigences du métier et/ou de l'entrée en formation visée
- Enquêtes sur l'offre métiers interne/externe (rencontres avec des professionnels)
- Recherche d'informations sur les formations
- Analyse du marché et des opportunités

CONCLUSION

Objectif

- Permettre au bénéficiaire de s'approprier les résultats du bilan et les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel ou de formation.
- Définir un plan d'action avec les principales étapes de mise en œuvre du (des) projet(s)

Contenus

- Retour sur les résultats détaillés de la phase d'investigation
- Remise du document de synthèse (des résultats du bilan) que le travailleur peut éventuellement transmettre aux ressources humaines

Impasse JACQUART, Immeuble DIGEQ, Rue de la Chapelle 97 122 BAIE-MAHAULT - Tél : 0590.55.43.50
contact@resourcesdevelopment971.com - www.resourcesdevelopment971.com

N° DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ - CENTRE DE FORMATION : 95970153897

NOS INTERVENANTS

Philippe COPPRY :

Psychologue du travail,
spécialisé dans le
développement des talents

Sébastien DUTEIL :

Consultant – formateur,
spécialisé dans l'insertion,
l'orientation et l'outplacement

Marie Laure GIROUDIERE:

Coach - psychologue,
spécialisé dans le
développement de
l'efficacité professionnelle

DURÉE

24h d'accompagnement